

PRITARTA
Neringos savivaldybės tarybos
2018 m. vasario 21 d.
sprendimu Nr. T1-12

NERINGOS GIMNAZIJOS VADOVO 2017 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

1. Gimnazijos vadovo organizacinė veikla:

1.1. Gimnazijos vidaus administravimas.

Neringos gimnazija, 2015 m. balandžio 24 d. Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro įsakymu Nr. V-392 akredituota Neringos vidurinės mokyklos vidurinio ugdymo programa ir mokyklai suteiktas Neringos gimnazijos statusas.

Neringos savivaldybės tarybos 2017 m. balandžio 20 d. Nr. T1-67 sprendimu „Dėl klasių ir priešmokyklinio ugdymo grupių skaičius bei mokinių skaičiaus vidurkio Neringos savivaldybės švietimo įstaigose 2017–2018 mokslo metais nustatymo“ bendrojo ugdymo procesas Juodkrantės pradinio ir ikimokyklinio ugdymo skyriuje, adresu L. Rėzos g. 8, Juodkrantė, Neringa, nevykdomas.

Ugdymo procesas organizuojamas patalpose, esančiose D. G. Kuverto g. 12, Nida, Neringa, ir Ievos Kalno g. 9, Juodkrantė, Neringa.

Darbuotojų skaičius fiksuojamas 2017 m. gruodžio 29 dieną:

Administracijos darbuotojai (direktorius ir jo pavaduotojai, vyr. finansininkas, skyrių vadovas)		Pedagogai	Pagalbos mokiniui specialistai		Kiti darbuotojai (darbininkai, virėjai, valytojai, vairuotojai, budėtojai ir kt.)	
Etatai	Darbuotojai	Skaičius	Etatai	Skaičius	Etatai	Skaičius
7,5	8	33	4,5	8	25,75	24

Įstaigos valdymo struktūra pateikiama schemeje:



1.2. Vadovo iniciatyvos:

Inicijavau įstaigos 2018–2020 metų strateginio, 2017–2019 metų ugdymo, 2017 metų veiklos planų rengimą, sudarydamas darbo grupes, kurios rengė reikalingus dokumentus.

Didelį dėmesį skyriau pedagogų, darbuotojų bei savo kvalifikacijos tobulinimui.

Skatinau darbuotojų iniciatyvas padėkomis, piniginėmis premijomis, organizavau tradicinius renginius, išvykas, stiprinau veiklos motyvaciją ir bendrą atsakomybę už įstaigos veiklos rezultatus.

Vykdyti ir analizuoti veiklos rezultatai su visomis gimnazijos bendruomenės grandimis, vykdytos mokinių, tėvų, mokytojų apklausos. Nuolat tikrinta planavimo procedūra darbo grupėse. Įgyvendinant įstaigos strateginiame plane numatytus prioritetus, inicijavau materialinės bazės atnaujinimą ir turtinimą. Įstaigos vadovo ir darbuotojų iniciatyva įstaiga surinko paramos iš 2% – 507,31 Eur. Pinigai buvo skirti ugdymo aplinkos ir mokinių pažintinei veiklai gerinti.

Neringos gimnazijoje sudarytos lygios galimybės tobulėti (kelti kvalifikaciją). Pagal apklausų duomenis kartu su pavaduotojais, parengėme metines užduotis gimnazijos pedagoginiam ir nepedagoginiam personalui. Vyko kolegiali diskusija apie darbo kokybę ir iškilusių problemų sprendimo būdus, apie tai, kokius darbus turime nuveikti, kad keistųsi ir tobulėtų mūsų įstaiga.

Tėvams sudarytos geros sąlygos bendrauti su gimnazijos pedagogais bei specialistais tiesiogiai ar virtualiai per Facebook, socialinį tinklą (reikia prisijungti prie grupės), bei Tamo dienyną. Nuolat teikiama prieinama, aiški, sisteminga informacija apie gimnazijos darbo aspektus, švietimo politiką ir naujoves bei mėnesinę veiklą.

Nuolatinis pozityvus bendravimas su gimnazijos ir darželio bendruomene (pedagogais – vaikais – tėvais, socialiniais partneriais). Tai atsiliepia ir kiekvienos konkrečios klasės pažangumui ir emociniam klimatui, o taip pat ir bendram emociniam fonui gimnazijoje ir darželyje.

Inovatyvių erdvių rengimas klasėse.

Gimnazijos ir darželio interneto svetainės pastovus naujinimas, informacijos teikimas bendruomenei. Partnerių ir rėmėjų paieška ir glaudus bendradarbiavimas su esamais.

Sporto aikštyno ir lauko žaidimų aikštelių įrengimo organizavimas.

Organizuotos paskaitos su psichologe, PPT specialiste tėvams patyčių, smurto problemoms spręsti, nuolatinis bendradarbiavimas.

Individualūs pokalbiai, konsultacijos su mokiniais ir jų tėvais (esant kartu ir mokiniui, ir tėvams).

Įstaigos atmosfera demokratiška, grindžiama skaidrumo, teisingumo bei lygių galimybių principu. Nuolat palaikomas ir skatinamas personalo aktyvumas, vertinamos ir įgyvendinamos jų idėjos. Bendruomenės nariai žino savo vaidmenį ir prisiima atsakomybę.

2017 metais parengiau projektą aplinkos gražinimui, įrengiant fontanėlį su visa infrastruktūra, taip prisidedant prie Erasmus+ projekto dalies įgyvendinimo.

1.3. Asmeninis tobulėjimas:

1. KUSMF seminare „Vaikų ir jaunimo sveikatos stiprinimas, fizinio aktyvumo skatinimas, traumatizmo ir savižudybių prevencijos dimensija“, 2017-11-14;
2. VšĮ „Pozityvaus ugdymo institutas“ seminare „Mokytojas – koučingo specialistas“ ir „Laimė slypi atsakingame lyderyje. Žinot, kad tai apie jus“, 2017-10-04;
3. UAB „Pokyčių valdymas“ seminare „Viešieji pirkimai: 2017 metų didieji pasikeitimai“, 2017-09-29;
4. LMNŠC seminare „Gamtos ir kultūros paveldo atspindžiai Vakarų Lietuvos ugdymo įstaigose“, 2017-09-25–27;
5. PPŠC seminare „Gimtinės pažinimas“, 2017-09-15–17;
6. Tarptautinis sertifikatas „Innovative Technologies for Active Language Class (I-Talc)“, 2017-05-15–19;
7. LVJC seminare „Emocinė branda. Tikslai ir iššūkiai“, 2017-08-24;
8. Skaitytas pranešimas ŠPT „Mokymosi bendradarbiaujant strategija bei taikymo patirtis“, 2017-06-21.

1.4. Projektinė veikla, bendradarbiavimas:

1.4.1. 2017 metais Neringos gimnazijoje buvo vykdomi 4 tarptautiniai projektai, iš kurių 2 sėkmingai užbaigti įgyvendinus iškeltus projekto tikslus.

Innovative Technologies for Active Language Class (2014-1-FR01-KA201-002536_8) („Inovatyvus mokymasis aktyviai kalbų klasei“) 10 moksleivių grupė ir 2 mokytojai vyko į kalbų stovyklą Cadiz mieste, Ispanijoje, o gegužės mėnesį buvo organizuotas paskutinis tarptautinis partnerių vizitas Lietuvoje, kurio metu buvo apibendrintos ir įvertintos 3 metų projektinės veiklos rezultatai. Projekto metu buvo siekiama pagerinti mūsų mokinių motyvaciją ir įsitraukimą į užsienio kalbų mokymąsi, suteikta galimybė ugdyti kalbinės komunikacijos kompetenciją, taikant inovatyvias technologijas bei patrauklius ugdymo(si) metodus.

Mokytojų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas (2015-LT01-KA101-013134)

Dvejus metus vykęs Erasmus+ KA1 projektas „Mokyklos darbuotojų profesinių kompetencijų tobulinimas“ pateisino organizacijos, atliepiant 2015–2017 m. mokyklos strateginio plano ir mokytojų, dalyvavusių kursuose, lūkesčius bei išsikeltų tikslų įgyvendinimą. Mobilumo veiklos prisidėjo prie svarbiausio organizacijos strateginio tikslo – „Ugdymo kokybės tobulinimas“; uždavinių: „Kelti mokytojų dalykines ir vadybines kompetencijas“, „Organizuoti gerosios pedagoginės patirties sklaidą“, „Dalintis patirtimi su respublikos ir užsienio pedagogais“

įgyvendinimo. Šio projekto metu mokytojai ir mokyklos darbuotojai profesinę kvalifikaciją kėlė: Jungtinėje karalystėje 5 asmenys (2 išvykos), Italijoje 3 asmenys, Airijoje 3 mokytojai.

I Have Rights (2016-1-FR01-KA201-024133) („Aš turiu teises“). Projektas Neringos gimnazijai suteikia galimybę dalyvauti tyrime, kurio tikslas (sužinant ir įvertinant mokinių ir mokytojų nuostatas bei esamą situaciją) – ugdyti pedagogų tarpkultūrinę kompetenciją, grįstą vaiko/žmogaus teisių pažinimu ir nediskriminacinėmis vertybėmis. Suteiks galimybę naudotis po tyrimo išleistomis metodinėmis medžiagomis (darbui su tarpkultūrine klase).

Active Citizenship for Sustainable Learning (2015-1-FR01-KA219-015184_1) („Pilietinis sąmoningumas tvariam vystymuisi“). Projektas Neringos gimnazijos bendruomenei suteikė galimybes tobulinti anglų kalbos žinias, ugdyti sąmoningą mokinių ir bendruomenės ekologišką mąstymą, skatina jaunąją kartą įsitraukti ir įtraukti miesto bendruomenę į ekologiškas veiklas, tai pat suteikia mokiniams galimybę išvykti į Europos Sąjungos šalis – susipažinti su kita kultūra bei tradicijomis; Mokinių ir mokytojų grupė vyko į kalbų stovyklą Anglijoje; Neringos gimnazijos atstovai dalyvavo tarptautiniame partnerių susitikime Kroatijoje.

Sėkmingai įgyvendintas projektas „Pažintis su paslaptinguoju Ebru menu“.

Gimnazija jau kelinti metai pagal ES ir Lietuvos valstybės lėšomis vykdomus projektus gauna paramą mokiniams „Pienas vaikams“ ir „Vaisių vartojimo skatinimas mokyklose“.

1.4.2. Gimnazijos bendradarbiavimas su įvairiomis įstaigomis atskirose srityse nurodytas lentelėje:

Eil.Nr.	Veiklos sritis	Institucija
1.	<i>Gimnazijos veiklos priežiūra</i>	Švietimo ir mokslo ministerija Neringos savivaldybės administracijos Švietimo ir sporto skyrius
2.	<i>Bendruomenės šventės, socialinis bendradarbiavimas</i>	VPK Neringos policijos komisariatas Neringos savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos ir jaunimo reikalų skyrius Neringos pirminės sveikatos priežiūros centras Asociacija „Neringos jaunimo apskritasis stalas“ Nacionalinė moksleivių akademija Lietuvos futbolo federacija Rusnės specialioji mokykla Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centras Kretingos Pranciškoniškoji jaunimo taryba Asociacija „Juodkrantės bendruomenė“ Neringos atvira jaunimo erdvė – Jaunimo Loftas Londono darželis „Obelėlė“ Neringos sporto mokykla Neringos meno mokykla
3.	<i>Parodos, edukologinės programos, koncertai</i>	Neringos meno mokykla Neringos muziejai Viktoro Miliūno viešoji biblioteka Nidos kultūros ir turizmo informacijos centras „Agila“ Lietuvos jūrų muziejus Nacionalinė M.K.Čiurlionio menų mokykla
4.	<i>Atitinkamo Higienos normoms</i>	Klaipėdos m. Visuomenės sveikatos centras
5.	<i>Informacija apie mokyklos gyvenimą</i>	Dienraštis „Vakarų ekspresas“ Internetinis puslapis www.neringosgimnazija.lt portale Facebook „Neringos gimnazija“
6.	<i>Konsultacijos, mokymai</i>	Klaipėdos miesto pedagoginė psichologinė tarnyba VŠĮ „Gyvenimo universitetas LT“

7.	<i>Ekologinis, gamtosauginis ugdymas</i>	Kuršių nerijos nacionalinis parko direkcija Lietuvos žaliųjų judėjimas
8.	<i>Karjeros planavimas</i>	Klaipėdos teritorinė darbo birža Kauno paslaugų verslo darbuotojų profesinio rengimo centras Lietuvos aukštoji jūreivystės mokykla Lietuvos šaulių sąjunga
9.	<i>Socialinė veikla</i>	Neringos savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos ir jaunimo reikalų skyriumi
10.	<i>Dorinis ugdymas</i>	Bažnytinė bendruomenė Klaipėdos dvasinės pagalbos jaunimo centras
11.	<i>Saugos mokymai</i>	Neringos miesto Priešgaisrinės apsaugos tarnyba
12.	<i>Gimnazijos darbuotojų bei mokinių sveikatos patikra</i>	Neringos sveikatos priežiūros centras ir kt.

1.5. Gimnazijoje atliktų auditų ir(ar) patikrinimų rezultatai, rastų trūkumų šalinimas:

Per 2017 metus gimnazijoje vykdyti patikrinimai:

- Klaipėdos apskrities priešgaisrinės gelbėjimo valdybos valstybinės priešgaisrinės priežiūros skyriaus patikra, 2017 m. liepa;
- Valstybinės visuomenės sveikatos centro Klaipėdos departamento 2017 m. spalio mėn. periodinė patikra.

Juodkrantės pradinio ir ikimokyklinio ugdymo skyriuje:

- Metinis RVASVT (Rizikos veiksnių analizės svarbių valdymo taškų) auditas, 2017 m. rugsėjis;
- Klaipėdos maisto ir veterinarinės tarnybos patikra, 2017 m. lapkritis.

Gautos patikrinimų pažymos. Parengti trūkumų šalinimo planai. Pagal galimybes trūkumai pašalinti. Būtina tvarkyti darželio vidaus patalpas ir teritoriją.

1.6. Numatomi planai ir prognozės:

Atsižvelgdami į gimnazijos veiklos įsivertinimo rodiklius, planuojame didesnę dėmesį skirti mokinių ugdymo motyvacijos kėlimui, organizuojant tėvų įtraukimą, seminarų organizavimą bei specialistų pagalbos teikimą. Pagrindinis dėmesys – pamokų praleidimo priežasčių mažinimas, tėvų atsakomybės puoselėjimas, pedagoginė priežiūra.

Prognozuojame apie didesnę atsakomybę pamokų lankomumo atžvilgiu, pagerėjusį mokinių pamokų lankomumą bei geresnius ugdymosi rezultatus.

2. **Gimnazijos veiklos pristatymas ir rodikliai:**

2.1. Trumpas Gimnazijos pristatymas: personalas (darbuotojų skaičius, kvalifikacijos kėlimas, vidutinis darbo užmokestis), valdomas turtas (materialinė bazė ir jos būklė):

2.1.1. Gimnazijoje dirba 73 darbuotojai.

2.1.2. Per 2017 metus darbuotojų kvalifikacijos kėlimo planas įvykdytas 100%, pedagoginiai darbuotojai dalyvavo 37 kvalifikacijos kėlimo kursuose, mokymuose, seminaruose; darbuotojai dalyvavo 8 kvalifikacijos seminaruose.

Organizuoti 2 seminarai lyderystės ugdymo tematika kiekvienai grupei: „Mokytojas – koučingo specialistas“ ir „Laimė slypi atsakingame lyderyje. Žinot, kad tai apie jus“. Organizuoti 2 seminarai tėvams: „Emocinė branda“, „Tikslai ir iššūkiai“.

Per 2017 metus 5 pedagogai įgijo mokytojo metodininko kvalifikaciją. 2017 metų pabaigoje Gimnazijoje dirba: mokytojai ekspertai – 2, mokytojai metodininkai – 14, vyresnieji mokytojai – 15, mokytojai – 11.

2.1.3. Vidutinis darbo užmokestis:

Pavadinimas	2016 m. III ketv. vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokestis Eur		2017 m. III ketv. vid. mėnesinio bruto darbo užmokestis Eur	
	Etatų sk.	VDU	Etatų sk.	VDU
Administracijos darbuotojai (direktorius, direktoriaus pavaduotojai, vyr. finansininkas, raštinės administratorius, Juodkrantės sk. vedėjas, bibliotekininkas)	8	811,51	7	927,19
Pedagoginiai darbuotojai (mokytojai, auklėtojai)	36	568,91	35	625,13
Specialistai (kompiuterininkas, laborantas, logopedas, projektų rengėjas, mokyklos psichologas, soc. pedagogas, spec. pedagogas, prekių ir paslaugų pirkimo specialistas, karjeros konsultantas, vyr. virėjas)	6	502,26	5,75	675,22
Darbuotojai (ūkio darbuotojas, kiemsargis, mokyklos budėtojas, sporto salės budėtojas, santechnikas, vairuotojas, valgyklos darbuotojai, valytojai, ūkio sk. darbuotojas, skalbėjas, sandėlininkas, auklėtojų, mokytojų padėjėjai, valgyklos darbininkas)	29	419,45	25	439,98

2.1.4. Valdomas turtas (materialinė bazė ir jos būklė):

Gimnazijos turtas ir lėšos naudojamos racionaliai ir tikslingai, skolų nėra, gimnazijos administracija bei savivalda dalyvauja lėšų paskirstymo, užmokesčio koeficiento nustatymo, papildomų priemonių skyrimo procese. Už nebiudžetinių lėšų panaudojimą atsiskaitoma gimnazijos bendruomenei Gimnazijos tarybos posėdžiuose.

Bendra materialinė bazė yra gera, išskyrus Juodkrantės pradinio ir ikimokyklinio ugdymo skyriaus patalpas, esančias Ievos Kalno g. 9, Juodkrantėje.

Gimnazija bendrojo ugdymo procesą vykdo pastate, adresu D. G. Kuverto g. 12, Nida, Neringa, kurio būklė yra gera, išskyrus II korpuso būtina keisti visus langus, nes langų rėmai mediniai ir po 17 metų yra ne besandarūs bei pralaidūs vandeniui.

2017 m. sutvarkytos mokyklos šoninio įėjimo durys (buvo avarinės būsenos), įrengtas patekimas į II korpusą nuo miško pusės, įrengta ir užbaigta nuogrinda apie visą pastatą.

Gimnazija turi 3 geltonuosius mokyklinius autobusus(po 19 sėdimų vietų). VW Crafter 2008 m. autobusui šiais metais atliktas kapitalinis remontas(variklio, važiuoklės bei skardos) - 6 905,86 eur. Lengvasis automobilis VW Touran puikios būklės.

Lauko aikštynai, jų būklė. Nuolatos yra prižiūrimi bei atnaujinami. 2017 m. užbaigta krepšinio aikštelės rekonstrukcija. Futbolo aikštynui reguliariai keičiame ir dažome turėklų lentas. Būtina pakeisti dangą(susidėvėjo).

Turimos mokymo priemonės, IT priemonės, baldai, jų būklė. Klasių kabinetuose reikalinga keisti mokyklinius baldus(suolus, kėdes, stalus), tai atliekame nuolatos. Mokymo priemonės kasmet atnaujinamos ir papildomos IT priemonėmis. Iš viso Neringos gimnazijoje esančių kompiuterių skaičius - 94

Iš jų išskirstant:

Stacionarių kompiuterių - 68

Nešiojamų kompiuterių - 26

Interaktyvios sistemos (SMART lentos su projektoriais) - 9

Multimedijos projektoriai (esantys gimnazijoje, Juodkrantės mokykloje ir darželyje) - 8

Iš viso planšetinių kompiuterių - 34

Iš jų išskirstant:

Mokinių mokymui (gauti) - 28

Mokytojų darbo vietai (gauti pagal panaudos sutartį ir šiais metais turi būti grąžinami į ITC) - 5

Paprasto naudojimo – 1.

2.2. Pagrindiniai pasiekimai - uždavinių įgyvendinimas pagal nustatytus metinių uždavinių siektinus rodiklius:

Pasiekti rezultatai pagal 2017 metų nustatytas užduotis:

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.	Parengti strateginį planą 2018–2020 m.	Planas parengtas	Mokyklos tarybos pritarimas parengtam Neringos gimnazijos strateginiam planui iki rugsėjo 10 d., suderinta su administracijos direktoriumi iki spalio 1 d.	Gimnazijos tarybos pritarimas parengtam Neringos gimnazijos strateginiam planui, suderinta su administracijos direktoriumi
2.	Stiprinti darbuotojų profesionalumą	Nuoseklus darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo planas įgyvendintas 100 proc., dalyvauta nemažiau nei 2-uose ES projektuose	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo planas įgyvendintas 100 proc., dalyvauta 2-uose ES projektuose
3.	Ugdyti lyderystę visose gimnazijos bendruomenės narių grupėse	Parengti lyderiai	Ne mažiau nei 2 seminarai lyderystės ugdymo tematika kiekvienai grupei	Organizuoti 2 seminarai lyderystės ugdymo tematika kiekvienai grupei: „Mokytojas – koučingo specialistas“ ir „Laimė slypi atsakingame lyderyje. Žinot, kad tai apie jus“, 2017-10-04
4.	Užtikrinti mokinių saugumą ir lygias galimybes atnaujinant edukacines erdves	Sukurtos saugios edukacinės erdvės	Sukurta galimų išorinių edukacinių aplinkų bazė; įrengta bent viena nauja edukacinė erdvė.	Įrengtas lauko fontanas su edukacine aplinka bei patekimas į pastatą su neįgalųjų rampa, 2017-11-28
5.	Plėtoti bendravimą ir bendradarbiavimą su tėvais (globėjais, rūpintojais)	Pajvairintos bendradarbiavimo su tėvais formos	Ne mažiau nei 2 organizuoti mokymai tėvams (globėjams, rūpintojams), surengtos atvirų durų dienos, sukurtas interneto svetainėje klausimų-atsakymų forumas	Organizuoti 2 seminarai tėvams: Emocinė branda. Tikslai ir iššūkiai. 2017-10-17, 2017-11-14

2.3. Pagrindinių veiklos rodiklių pokytis lyginant su praėjusiais metais

Sritis	2016 m. sk.	2017 m. sk.
Mokinių skaičius	146	143
NU programų vykdymas	14	12
Abiturientų skaičius	11	10
Mokinių pavežėjimas	49	52
Mokytojų atestacija (iš vyr.mokyt. į mokyč.metod.)	2	1
Edukacinių erdv. įrengimas	1	2
Saugios aplinkos kūrimas (vaizdo stebėjimo kameros)	16	19

2.4. Vidaus ir išorės problemos ir siūlomi problemų sprendimo būdai

Ryšėja nauja problema, tai silpnėjanti mokinių emocinė sveikata – vis daugiau ateina mokinių, turinčių emocinių sutrikimų, su kuriais pedagogai nėra pasiruošę efektyviai dirbti, jiems trūksta žinių ir gebėjimų. Reikalingi specialūs mokymai. Sveikatos priežiūros specialisto veikla labai svarbi vaikų ugdymui, vykdant SSMT projektus (specialistą turime).

Nuolatos mažėjantis mokinių skaičius klasėse. Spręstinas mokinių apgyvendinimo klausimas (bendrabutis), kuris galėtų padidinti mokinių skaičių Neringos gimnazijoje, infrastruktūros gerinimas (baseinas) gali būti traukos objektu.

Gimnazijos pastatui (G. D. Kuverto g. 12) būtinas II korpuso langų remontas (keitimas), valgyklos inventoriaus naujinimas.

Darželio teritorijoje reikalinga atnaujinti pėsčiuosius takelius, sutvarkyti apšvietimą bei atlikti viso pastato kapitalinį remontą. Reikalinga apsispręsti dėl Juodkrantės pradinio ir ikimokyklinio ugdymo skyriaus patalpų naudojimo (L. Rėzos g. 8, Ievos Kalno g. 9). Galima būtų naudoti abu pastatus vaikų mokymui, vaikų apgyvendinimui (reikalingos investicijos). Sprendžiant darželio remonto problemą, siūlome iškeldinti miesto biblioteką, kad turėtume galimybę organizuoti vaikų atsivežimą iš Klaipėdos ar kitų miestelių, užpildant visas patalpas darželinukais.

3. Gimnazijos finansinės veiklos ataskaita:

Lėšų pavadinimas	Lėšų dydis, tūkst. Eur		Panaudojimas 2017 m.
	2016 m.	2017 m.	
Savivaldybės biudžeto lėšos	289,8	352,8	DU 346,9
	290,3	358,4	Ištaigos išlaikymui 345,6
	10,0	3,0	Ilgalaikiam turtui 3,0
Valstybės biudžeto lėšos	191,7	203,5	DU 203,5
	73,1	90,1	Ištaigos išlaikymui 88,7
	0	0	Ilgalaikiam turtui
Projektų lėšos	54,4	34,8	21,9
Paramos lėšos	10,5	10,8	0,5
Spec. programų (lėšos už mokamas paslaugas) lėšos	49,8	64,8	56,7
Spec. programų (lėšos už mokamas paslaugas) lėšos	16,0	16,0	Ilgalaikiam turtui 8,4

Ataskaitai pritarta 2018-02-01 Mokyklos tarybos posėdyje (protokolas Nr.1).