



NERINGOS SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL NERINGOS SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ METINIŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ 2018 M. NUSTATYMO

2018 m. gegužės 31 d. Nr. T1-81
Neringa

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 9 punktu, Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2018 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. V-279 „Dėl Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų patvirtinimo“, 6 ir 7 punktais, Neringos savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Nustatyti Neringos savivaldybės švietimo įstaigų vadovų 2018 m. metinės veiklos užduotis:
 - 1.1. Neringos gimnazijos direktoriui Simui Survilai pagal 1 priedą;
 - 1.2. Neringos meno mokyklos direktorei Rasai Norvilienei pagal 2 priedą;
 - 1.3. Neringos sporto mokyklos direktoriui Norbertui Airošiui pagal 3 priedą;
 - 1.4. Nidos lopšelio-darželio „Ažuoliukas“ direktorei Joanai Mažeikienei pagal 4 priedą.
2. Numatyti riziką, kuriai esant šio sprendimo 1 punkte nustatytos metinės užduotys gali būti neįvykdytos:
 - 2.1. Teisės aktų kaita;
 - 2.2. Žmogiškųjų išteklių stoka;
 - 2.3. Nepakankamas finansavimas.

Savivaldybės meras

Darius Jasaitis

Asta Baškevičienė
2018-05-31

Neringos savivaldybės tarybos
2018 m. gegužės 31 d.
sprendimo Nr. T1-81
1 priedas

**NERINGOS GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS SIMO SURVILOS 2018 M. METINĖS
VEIKLOS UŽDUOTYS**

Eil. Nr.	Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.	Gerinti gimnazijos teikiamų ugdymo paslaugų kokybę	Pagerėję mokinių pasiekimai ir pažanga	<p>2018 m. I–IV ketvirtis. Įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų ugdymo paslaugų kokybei gerinti, įvertintas jų poveikis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 100 proc. mokytojų tobulins kvalifikaciją dėl standartizuotų testų rezultatų interpretavimo siekiant gerinti ugdymo kokybę. 2. Sukurta ugdomojo konsultavimo sistema: klasės auklėtojai su kiekvienu mokiniu individualiai aptars jo ugdymosi galimybes, sudarys ugdymo (-si) susitarimus. 3. Mokykloje sudarytos sąlygos mokiniams kartu su mokytoju atlikti namų darbus. 4. Mokytojai ugdymo procese naudos grįžtamojo ryšio įrankius: IQES online, mokinių apklausas ir kt. 5. Stebėta ir įvertinta ne mažiau kaip 40 ugdymo valandų (pamokų). 6. Pagrindinio ugdymo programos ir vidurinio ugdymo programos baigiamųjų klasių mokinių, įgijusių atitinkamą išsilavinimą, dalis – 100 proc. 7. Per mokslo metus praleistų pamokų (nepateisintų dokumentais), tenkančių vidutiniškai 1 mokiniui, palyginus su 2016–2017 m. m. sumažėjo.
2.	Diegti informacines technologijas pradiniam ugdyme bei plėtoti jų naudojimą pagrindiniame ugdyme	Įgyvendinamas Pradinio ugdymo informatikos bendrosios programos projektas (2017 m. vasario 20 d. redakcija), stiprinamas informatinis ugdymas.	<p>2018 m. I–IV ketvirčiai.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sudarytos sąlygos pradinio ugdymo pedagogams tobulinti kvalifikaciją IT diegimo ugdymo procese seminaruose, įsigyta planšetinių ir nešiojamųjų kompiuterių (ne mažiau nei po 15 vnt.) ugdymui, pradinio ugdymo mokytojai ves ne mažiau kaip 10 proc. pamokų naudojantis IT technologijomis <p>organizuota metodinė diena mokyklos pedagogams „Informatinio mąstymo ugdymas ir tikslingas IT technologijų naudojimas visų dalykų pamokose“.</p>

3.	Pasiruošti įgyvendinti naują etatinio mokytojų apmokėjimo modelį, įsigaliosiantį nuo 2018 m. rugsėjo 1 d.	Sklandus Etatinio pedagogų darbo apmokėjimo sistemos įgyvendinimas	2018 m. II–III ketvirčiai. 1. Sudaryta darbo grupė dėl mokytojų etatinio darbo apmokėjimo nuostatų įgyvendinimo. 2. Mokytojai supažindinti su etatinio apmokėjimo modeliu. 3. Parengti lokalieji teisės aktai: atnaujinta darbo apmokėjimo tvarka, parengti pedagogų pareigybių aprašymai, papildytos ir/ar pakeistos darbuotojų darbo sutartys, papildytos darbo tvarkos taisyklė.
4.	Kurti pokyčio projektą, nukreiptą į besimokančiojo sėkmę, dalyvaujant LL3 projekte	Sukurtas pokyčio projektas, orientuotas į mokymosi pasiekimų gerinimą	2018 m. II–IV ketvirčiai. 1. Išgryninta pokyčio projekto problematika; 2. Išanalizuoti duomenys. 3. Išgryninta projekto tema. 4. Parengtas veiklos planas pokyčiui įgyvendinti. 5. Įgyvendinta ne mažiau nei viena projekto veikla.